

Bewerbungsverfahren im Großkonzern oder wie viele Golfbälle passen in einen VW Bus?



Steffen Krippner
20. März 2026





🎯 Ziele des Interviewers

- Ist der Lebenslauf plausibel?
- Passt die Person ins Team?

Die Fähigkeiten stehen im Lebenslauf, jetzt zählt das **WIE**.

✅ Small Talk

- Nervosität abbauen
- Kaffee, Tee oder Wasser?

Der / die Bewerbende kommt im Gespräch an.
Es werden keine Rückfragen erwartet.
Nicht mit einer Fehlentscheidung starten.





Die Stellenbeschreibung

- HR bzw. fachlicher Manager/in

Notizen sind erlaubt (und manchmal auch notwendig)



Der / die Bewerbende

- Vorstellung der **relevanten** Teile des Lebenslaufes

Rück- bzw. Detailfragen stellen plausibilität sicher.



Kompetenzbasierte Fragen

- Standardfragen
- Die Stressfragen – Golfbälle und Unterstellungen
- Psychologische Aspekte oder Superhelden
- Erfolg in der Rolle oder hat der / die Bewerbende aufgepasst?
- Abschlussfragen Bewerber/in

Google etc. helfen bei der Vorbereitung

Authentische Antworten

Innere Ruhe (das Wasserglas!)

Konsistenz

Dürfen Sie lügen und wenn ja, wann?





Together we can